

Comité permanent des finances (FINA)

Consultations prébudgétaires 2012

Louise Demontigny

Réponses

1. Reprise économique et croissance

Compte tenu du climat d'austérité budgétaire actuel au sein du gouvernement fédéral et dans le monde, quelles mesures fédérales particulières estimez-vous nécessaires pour assurer la reprise économique et une plus forte croissance économique au Canada?

Geler le traitement des députés. Cesser de verser de grosses sommes aux PDG à leur départ. Cesser de verser des indemnités de fin de service aux gens qui partent ou sont forcés de partir à cause d'une fraude ou d'un acte illégal. Ils devraient être traités comme n'importe quel employé du secteur privé. Aider les entreprises locales ou les entreprises en voie de formation en réduisant la paperasserie et les tracasseries administratives qui imposent de longues attentes. Se montrer plus strict envers les immigrants qui viennent au Canada : ils devraient arriver avec la formation nécessaire pour travailler; autrement, ils ne devraient pas venir. Il faudrait leur imposer une attente d'un an avant de les rendre admissibles à des prestations quelconques. Essayer de conclure des ententes avec des pays qui peuvent également nous aider. Faisons la promotion du Canada dans un plus grand nombre de pays européens. Essayons aussi de conclure des ententes avec des États-Unis au lieu de tout leur céder! Nous avons beaucoup d'experts, surtout en électronique. Pourquoi ne faisons-nous pas davantage la promotion de nos compétences?

2. Création d'emplois

Les entreprises canadiennes étant aux prises avec les pressions qu'exercent sur elles des facteurs comme l'incertitude relative à la reprise économique aux États-Unis, à la crise de la dette souveraine en Europe et à la concurrence livrée par un certain nombre de pays développés et en développement, quelles mesures particulières devraient, selon vous, être prises pour promouvoir la création d'emplois au Canada, notamment celle qui est attribuable à l'accroissement du commerce intérieur et international?

Empêcher les entreprises de quitter le pays pour aller s'établir en Inde ou ailleurs. Si elles veulent partir, remplaçons-les par des entreprises canadiennes et assurons-nous qu'elles restent au Canada, qu'elles achètent des produits canadiens, qu'elles engagent uniquement des travailleurs canadiens. Encore une fois, mettons fin aux tracasseries et aux délais administratifs dans le cas des Canadiens qui veulent contribuer à l'édification du Canada. À l'étranger, certains pays d'Europe n'ont pas les mêmes problèmes que les autres. Je suis sûre que nous pourrions échanger des choses avec eux pour créer des emplois et renforcer l'économie des deux parties.

3. Changement démographique

Quelles mesures spécifiques le gouvernement fédéral devrait-il prendre, selon vous, pour aider le pays à faire face aux conséquences du vieillissement de la population canadienne et des pénuries de main-d'œuvre?

Nous devrions aider les entreprises à engager ou à conserver les travailleurs âgés expérimentés pour qu'ils forment les jeunes. Cette aide pourrait être du même genre que celle qui est accordée aux étudiants. Utiliser ces gens pour enseigner dans les écoles, dans le cadre de la formation des étudiants, et leur offrir un boni pour le faire. Ainsi, ils contribueraient à l'acquisition de compétences et veilleraient à ce que les jeunes s'intéressent à de nouveaux domaines et continuent à s'instruire. Les travailleurs âgés expérimentés se sentiraient utiles, et le revenu supplémentaire les aiderait considérablement.

4. Productivité

Compte tenu des difficultés que connaît le marché de l'emploi du fait, notamment, du vieillissement de la population et des efforts toujours consacrés aux mesures visant à accroître la compétitivité du pays, quelles initiatives fédérales particulières sont-elles nécessaires pour le renforcement de la productivité au Canada?

Il faudrait empêcher les employeurs d'engager uniquement des travailleurs à temps partiel pour ne pas avoir à leur accorder des avantages sociaux ou à leur payer un salaire décent. Les gens se sentiraient plus en sécurité et travailleraient mieux.

5. Autres défis

On sait que des particuliers, des entreprises et des communautés éprouvent des difficultés actuellement au Canada. Quels sont, selon vous, ceux qui éprouvent le plus de difficultés, quelles sont ces difficultés et quelles mesures fédérales sont-elles nécessaires pour remédier à ces difficultés?

Les gens de 60 ans et plus trouvent de plus en plus difficile de garder leur emploi ou d'en trouver un à cause de la situation économique. Les employeurs préfèrent engager des jeunes pour payer un salaire moindre, accorder moins d'avantages sociaux, etc. Maintenant que la pension n'est accessible qu'à 70 ans, les aînés connaîtront beaucoup de difficultés – et le gouvernement aussi – quand ils n'auront pas de travail et devront recourir à l'aide sociale. Il faudrait protéger les employés de plus de 60 ans et faire en sorte qu'il soit plus difficile aux employeurs de les congédier sans une raison sérieuse. Il faudrait prévoir un fonds pour ces gens afin qu'ils puissent disposer de plus de temps pour acquérir de nouvelles compétences au lieu de baser l'aide accordée sur le nombre de semaines d'assurance-emploi. Il faudrait souligner le fait que ces gens sont qualifiés et devraient être considérés comme des employés clés.